

Главные ИТОГИ

Руководители предприятий рассказали об основных результатах IV квартала

» стр. 4-5



Курс на цифровизацию: зачем «Сибagro» искусственный интеллект?

Генеральный директор Сергей Ильиных рассказал в интервью о том, какие технологии и для каких задач планируется использовать

» стр. 6-7

Спецодежда под запрос

О подробностях и результатах масштабного и уникального проекта по разработке рабочей одежды для сотрудников компании рассказали руководитель службы производственного контроля СКН Яна Боброва и ведущий инженер по охране труда департамента производственного контроля (ГП) Татьяна Курилович

» стр. 12-13

Куда пойти учиться? Как программа «Профессионалитет» помогает построить будущее наших детей

Томский аграрный колледж готов принять абитуриентов со всех регионов, где есть предприятия нашей компании, а «Сибagro» — обеспечить им затем рабочие места.

» стр. 14-15



ТОП-2

в рейтинге
Национального
союза свиноводов

Холдинг «Сибagro» вновь на втором месте в России по производству свинины

По итогам 2022 года наши предприятия произвели 388 тысяч тонн мяса — 7,4% от общего объема промышленного производства свинины в России

» стр. 2

НАЗНАЧЕНИЯ



Стрельников Сергей Иванович, заместитель исполнительного директора по цифровой трансформации



Чулков Николай Павлович, заместитель директора по транспорту Кудряшовского свиногомплекса



Москаленко Мария Сергеевна, главный ветеринарный врач Кудряшовского свиногомплекса



Фомин Александр Иванович, заместитель директора по комбикормовому производству Кудряшовского свиногомплекса

Компания «Сибagro» — второй крупнейший производитель свинины в России



В рейтинге крупнейших производителей, подготовленном Национальным союзом свиноводов, компания «Сибagro» заняла второе место. За прошедший год предприятия холдинга произвели 388 тыс. тонн мяса — 7,4% от общего объема промышленного производства свинины в России.

Несмотря на то что 2022-й был полон вызовов и требовал оперативных решений, компании удалось не только сохранить прежние

мощности, но и успешно реализовать несколько крупных инвестиционных проектов. Так, завершено строительство второй очереди Восточно-Сибирского свиногомплекса в Бурятии, увеличена общая площадь посевов с 170 до 240 тыс. га, начата санация на Белгородском предприятии, а на новой площадке Томской птицефабрики стартовало производство инкубационных яиц.

— Мы еще раз доказали, что являемся стабильной и надежной компанией, которая отвечает

всем запросам рынка. На всех предприятиях холдинга идет постоянное совершенствование технологий и процессов производства продукции. Специалисты работают над расширением ассортимента и повышением качества сервиса для наших покупателей. В дальнейших планах — продолжить развитие на территориях присутствия и в России в целом, — сказал генеральный директор «Сибagro» Сергей ИЛЬИНХ.

Мясокомбинат в Белгородской области модернизирует производство



Белгородская область



После санации Белгородского свиногомплекса на 2023 год запланированы капитальный

ремонт, мойка, дезинфекция и выход на проектные мощности мясокомбината. Для улучшения качественных показателей на предприятии уже сейчас ведется работа по подготовке к капремонту, заказ инвентаря, дополнительного оборудования и инструментов.

— После запуска мясокомбината мы увеличим мощности убоя с 1500 до 2800 голов в сутки, — отмечает Леонид МАРТЫНОВ, директор Белгородского свиногомплекса. — Увеличение загрузки участка убоя скота и объемов выпуска готовой продукции потребует внесения корректировок практически на всех участках.

Так, чтобы сократить время заморозки субпродуктов с двух суток до двух часов, на участке убоя скота к сентябрю планируется установить плиточные скороморозильные аппараты. После их запуска удастся оптимизировать и использование складских мощностей. Такой формат заморозки позволит размещать на поддоне 720–800 кг субпродуктов вместо 550–600 кг.

Вслед за убоем произойдет увеличение загрузки на участках обвалки и упаковки. Планируется обваливать 140 тонн в смену. Ранее максимальные объемы достигали 110 тонн, а в среднем составляли около 95 тонн. Чтобы достичь запланированных объемов, потребуется дополнительная линия для упаковки индустриального куска. Уже заключены договоры на поставку новой высокопроизводительной линии. Она состоит из нескольких элементов: линия вакуумирования, линия термоусадки, металлодетекция, участок перевески и маркировки каждого куска и робот-укладчик.

Новая линия будет интегрирована в систему учета CSB, а все процессы на данном участке — автоматизированы. Пусконаладочные работы запланированы на середину лета.

На производственной площадке в Колывани улучшили качество питьевой воды



Новосибирская область



На Колыванской площадке 3-й очереди завершился крупный инженерный проект — модернизация системы очистки и подготовки питьевой воды.

Водоснабжение площадки ведется из скважин, но в воде содержится много железа, марганца и других примесей. Первоначально установленную систему доочистки решено было модернизировать, чтобы повысить ее производительность.

В результате 3-ю производственную площадку теперь обслуживают две новые линии, которые составили единую систему водоподготовки. Теперь вода соответствует всем нормативам питьевой воды, а производительность системы очистки увеличилась в два раза — с 60 до 100–120 м³/час.



На фото слева направо: Сергей Ильиных, генеральный директор «СибАгро», Алексей Цыденов, глава Республики Бурятия, Юлия Шишкина, директор Восточно-Сибирского свиного комплекса, на открытии площадки второй очереди

З авершилось строительство второй очереди Восточно-Сибирского свиного комплекса, инвестиционного проекта, который реализуется на территории опережающего развития (ТОР) «Бурятия». Новая производственная площадка состоит из двух цехов первичной переработки и восьми корпусов репродукторной и откормочной ферм, которые оборудованы автоматизированными системами контроля микроклимата, поения и кормления животных.

На открытии площадки присутствовали гости: глава Бурятии Алексей ЦЫДЕНОВ и генеральный директор Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики Николай ЗАПРЯГАЕВ.

— Сегодня Восточно-Сибирский свиной комплекс «СибАгро» на 70% обеспечивает Бурятию свининой, а также поставяет продукцию в Иркутскую область, Забайкалье, ряд регионов Дальнего Востока и Монголию. За годы своего присутствия в республике — это более 10 лет — предприятие существенно нарастило свои производственные мощности, а с запуском второй очереди, надеемся,

увеличит их вдвое. Кроме того, расширение даст возможность создать 160 новых рабочих мест, а общая численность сотрудников составит около 700 человек, — отметил Алексей ЦЫДЕНОВ.

Благодаря реализации проекта предприятие также увеличит объемы экспорта за рубеж. Сейчас в отстроенных корпусах идут пусконаладочные работы, весной 2023 года запланирован запуск в эксплуатацию.

— С выходом на полную производственную мощность численность поголовья вырастет с 86 до 120 тыс. голов, а общий выпуск свинины — с 20,5 до 27,5 тыс. тонн в год. Это позволит закрыть потребность в высококачественном мясе по доступной цене у жителей республики и ближайших регионов, а также внести весомый вклад в продовольственную безопасность России, — сказала директор предприятия Юлия ШИШКИНА.

Восточно-Сибирский свиной комплекс завершил строительство второй очереди

Республика Бурятия

Обогатили лабораторию ценным прибором



Томская область

Наталья Бойко и Наталья Кириенко, инженеры-химики испытательной лаборатории Томского свиного комплекса, с вортексом

Специалисты испытательной лаборатории Томского свиного комплекса инженеры-химики

Наталья БОЙКО и Наталья КИРИЕНКО успешно прошли обучение на практическом семинаре в Новосибирске по теме «Основы лабораторной диагностики ИФА, ПЦР». По итогам обучения они лучше всех ответили на вопросы проверочного теста и получили специальный подарок от организаторов — прибор вортекс.

Лаборатория свиного комплекса занимается анализами сыворотки крови ИФА (иммуноферментный анализ) и ПЦР (полимеразная цепная реакция). Это лабораторные методы исследования, с помощью которых специалисты могут выявить инфекционные заболевания у животных. Анализы очень точные, и новый прибор позволяет проводить пробоподготовку — то есть смешивать с определенной частотой и амплитудой взятый материал. Раньше это приходилось делать вручную — долго и «на глазок».

Прибор высвободил время врача-лаборанта и повысил точность пробоподготовки анализов. С появлением прибора в лабораторию свиного комплекса стали привозить на исследования материал сыворотки птиц с птицефабрики.

У растениеводческого предприятия в Назарове появился собственный тепловоз

Растениеводческое предприятие в Назарове приобрело современный тепловоз для самостоятельной отгрузки и поставки зерна железной дорогой. Это позволит ускорить перевозку грузов и отказаться от сложных схем взаимодействия с подрядчиками.

У элеватора, расположенного на территории предприятия, есть свой железнодорожный участок. Поэтому основной объем зерна перевозится по железной дороге. До недавнего времени аграрии пользовались услугами сторонней компании по транспортировке промышленного сырья. Из-за этого возникали проблемы с поставкой вагонов и их дальнейшей перегонкой.

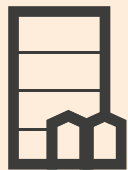
Теперь о простоях можно забыть, ведь загрузить несколько вагонов и отправить их заказчику можно в любой момент. В 2022 году с элеватора было отгружено более 800 вагонов с зерном, в 2023-м компания планирует увеличить их количество в два-три раза.



Красноярский край



Кудряшовский свинокомплекс



ЗАВЕРШАЕТСЯ ПУСКОНАЛАДКА КОМБИКОРМОВОГО ЗАВОДА

Инвестиции в проект составили более 800 млн рублей и, кроме самого производства, включают современный комплекс по приемке и сушке зерна и склад готовой продукции. Завод позволяет увеличить производство комбикормов в регионе в 1,5 раза — с 23 до 38 тыс. тонн. Он оснащен российским оборудованием и позволяет вырабатывать корма по любой заданной рецептуре.



Тюменский свинокомплекс



ОБОРУДОВАНА ЛАБОРАТОРИЯ ИСПЫТАНИЯ КОРМОВ

В IV квартале 2022 года завершилось оснащение оборудованием собственной испытательной лаборатории по исследованию сырья и самого комбикорма на ключевые показатели. В лаборатории будет проводиться весь спектр необходимых исследований сырья для комбикорма и конечного продукта, использующегося в корм животным, — будет проверяться насыщенность протеином, клетчаткой, фосфором и другими необходимыми микроэлементами.



Восточно-Сибирский свинокомплекс



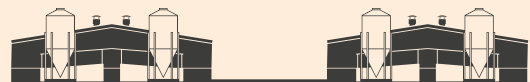
ПРОЙДЕН ИНСПЕКЦИОННЫЙ АУДИТ на соответствие стандарту ISO 22000

В декабре 2022 года предприятие успешно прошло очередной инспекционный аудит на соответствие цеха первичной переработки требованиям стандарта ISO 22000. Аудиторы международной компании DQS отметили высокий уровень системы менеджмента безопасности пищевой продукции и подтвердили имеющийся сертификат. Это гарантирует потребителям первоклассное качество мяса, его безопасность и позволяет поставлять его не только на наш рынок, но и в другие страны.

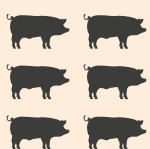
ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Предприятия назвали самый главный и значимый результат за прошедший квартал — тот, что даст рост не только для каждого из них, но и внесет вклад в общую стратегию развития холдинга, поможет совершить прорыв на разных направлениях.

ТОЧКА РОСТА

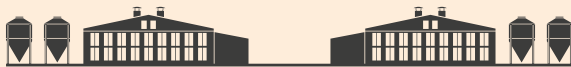


Белгородский свинокомплекс



ЗАВЕРШЕН ЗАВОЗ ПОГОЛОВЬЯ

На Старооскольских свинокомплексах и «Курском беконе» завершена ключевая этап санации — завоз поголовья. В общей сложности на площадки завезено 36 668 голов. В строгом соответствии с графиком было сделано 246 рейсов с нулевыми потерями. Хряки и ремонтные свинки станут фундаментом для наращивания основного стада. В соответствии с утвержденным планом уже проводится осеменение маточного поголовья. Сотрудники свинокомплексов с нетерпением ждут первого опороса.



Томская птицефабрика



ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ИНКУБАЦИОННЫХ ЯИЦ

На Ясногорской площадке птицефабрики получено более 600 тыс. инкубационных яиц. Площадка заселена птицей на 50%. Запущены в работу корпуса, установлено высокотехнологичное оборудование Big Dutchman, которое автоматически контролирует систему микроклимата, осуществляет сбор яйца, поение и кормление птицы. В мае планируется выйти на полную производительную мощность — 21 млн шт. инкубационного яйца.



Томский мясокомбинат



ПЛАНОВЫЕ РАБОТЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ХОЛОДИЛЬНИКА

Продолжаются согласно графику работы по ремонту камер охлаждения холодильника. Реконструкция, которую планируется закончить в начале II квартала, позволит оптимизировать процесс охлаждения мяса на кости после убоя. Приобретен этикетировочный комплекс, который значительно улучшит работу участка упаковки. Открыты новые фирменные торговые точки в Кожевникове и Бакчаре.



Уральский мясокомбинат



**ПРЕЗЕНТОВАН
НОВЫЙ
ПРОДУКТ —
ХАМОН**

В IV квартале предприятие презентовало новый продукт — хамон. Он изготовлен по классическому испанскому рецепту. Технология приготовления уникальна. Для хамона использовалось мясо и окорок свиней породы дюрок. Пробная партия вызвала большой интерес среди рестораторов: практически весь объем продукции разошелся по заведениям Екатеринбурга и Москвы. В конце декабря предприятие заложило новую партию хамона. Ближайшие восемь месяцев она будет выдерживаться.



Чистогорский свинокотплекс

сделано в «Сибагро»



**ЗАВЕРШЕН
ПЕРЕХОД
К САМООБЕСПЕЧЕНИЮ
КОРМАМИ**

В конце 2022 года на предприятии для производства комбикорма начали использовать собственный урожай пшеницы и ячменя. Ранее приходилось делать закупки у сторонних производителей или привозить корма из других подразделений холдинга. Переход на свои ресурсы позволяет экономить на транспортировке и повышать рентабельность производства.



Томский свинокотплекс



**РОСТ
ПО ОСНОВНЫМ
ПОКАЗАТЕЛЯМ**

В IV квартале предприятие показало рост по основному показателю. Эффективность осеменения повысилась на 2% по сравнению с предыдущим кварталом и достигла 89,9%. Для улучшения условий содержания животных масштабно проходит реконструкция вентиляции на участке опороса фермы №1: сделано девять секторов. Для предотвращения смещений графика выселения животных с дорашивания на откорм в цех №3 проведены работы по организации отгрузочной точки. Это ликвидировало перегон длиной порядка 300 метров.

И СОБЫТИЯ



IV КВАРТАЛ 2022

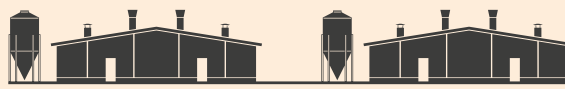


Уральский свинокотплекс



**ПЛАНОВАЯ
ЗАМЕНА
СТАДА**

В IV квартале на предприятие с Тюменского свинокотплекса прибыло 77 свинок породы крупная белая и 37 хрячков породы дюрок и ландрас. Животные поступили в рамках ежегодной плановой замены стада свиноматок и хрячков. Возраст поголовья — 160 дней. После успешного завершения карантинных мероприятий свинки были направлены на участок осеменения 1 для дальнейшего ввода в стадо, а хрячки — на станцию искусственного осеменения.



Красноярский свинокотплекс



**СВИНОКОМПЛЕКС
СТАЛ ЛУЧШИМ
ПРЕДПРИЯТИЕМ
РЕГИОНА**

Свинокотплекс был признан лучшим в крае и отмечен почетным знаком «Золотой колос». Губернатор Александр Усс вручил предприятию главный приз — новый автомобиль УАЗ. Пятеро сотрудников Красноярского свинокотплекса стали победителями в краевых соревнованиях «Лучший по профессии». Главный приз — новый автомобиль марки «Лада» — завоевал оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Евгений Шадура в номинации «Наивысшая мясная продуктивность». Показатель среднесуточного прироста живой массы за 9 месяцев у него превысил 1100 граммов.



**Растениеводческое
предприятие в Назарове**



42,2ц/га

**ВЫИГРНА БИТВА
ЗА УРОЖАЙ**

яровая
пшеница

Полностью завершена уборка урожая, которая далась очень тяжело: влажность зерна превышала 35%. Были риски большую часть урожая оставить под снегом. Площадь посева была 70 тыс. га (в 2021 году — 40 тыс.), с нее намолотили около 250 тысяч тонн. Урожайность по яровой пшенице стала абсолютным рекордом за всю историю предприятия: на площади 36 тыс. га урожайность составила 42,2 ц/га. В 2021 году она была 33 ц/га, а в 2020 году — 10–15 ц/га.



В конце 2022 года наша компания взяла курс на цифровизацию. О том, какие технологии и для каких задач планируется использовать, рассказал генеральный директор «Сибagro» Сергей Ильиных.

Интервью с генеральным директором Сергеем Ильиных

Текст: Надежда Кузнецова

Зачем «Сибagro» искусственный интеллект

— Сергей Евгеньевич, в компании уже несколько месяцев идет активная работа по внедрению цифровых технологий. Для чего это делается?

— Ключевая задача, которая в 2023 году стоит перед всем коллективом «Сибagro», — повышение эффективности. Мы ставим перед собой цель: достигать больших результатов с меньшими затратами там, где это возможно.

«Сибagro» стал одним из крупнейших производителей мясных продуктов в России во многом благодаря тому, что на протяжении всей своей истории поддерживает курс на лучшие технологии и решения. Уже сегодня на нашем производстве применяются передовые практики, которые обеспечивают рекордные урожаи и максимальные привесы. Мы и дальше будем использовать такие решения в приоритетном порядке.

Но наступает эпоха технологий, представить которые еще пять-десять лет назад было невозможно. Теперь же ни у кого не вызывает удивления информация о дорожных пробках на экранах смартфонов или система распознавания лиц вместо бумажного пропуска. А за внешне простыми разработками кроются технологии обработки больших данных или

компьютерное зрение. За телефонным звонком в техническую поддержку банка, в свою очередь, стоит работа нейросетей, машинное обучение и искусственный интеллект. Все это объединяет общая суть: мы получаем результат вне зависимости от субъективного участия человека, и главное — высокую скорость обработки информации, а значит, и принятия решений.

Цифровые технологии трансформируют целые отрасли, выводят их на совершенно новый уровень. Мы видим, что и для «Сибagro» цифровизация может стать инструментом повышения эффективности и качественных преобразований.

— Какие направления деятельности компании затронут цифровые технологии?

— Как раз сейчас наша компания находится на том этапе, когда происходит поиск точек оптимизации, выработка потенциальных решений и их оценка.

Мы уже прошли достаточно серьезный путь. Он начался с масштабного обучения, задача которого — получить теоретическую базу, общую терминологию, понимание доступных инструментов и техноло-

Следующий шаг — определить, какая система на каком участке работы, в какой сфере может дать существенный результат. Он может выражаться в экономии средств, времени, усилий или в сокращении сроков принятия решений. При этом важно помнить: применение цифровых технологий — не самоцель, не процесс ради процесса, а часть пути интенсивного развития холдинга.

Для этого сейчас в компании проводится серия стратегических сессий. По каждому направлению деятельности отрабатываются алгоритмы анализа процессов и поиска точек роста. Изучается успешный опыт использования цифровых технологий как в АПК, так и в других отраслях. Это делается для того, чтобы мы могли сформировать новый взгляд на привычные рабочие операции и предложить

Внедрение цифровых технологий в терминах:

Оцифровка — базовый уровень изменений. Перевод данных и процессов в цифровой формат.

Цифровизация — следующий уровень. Здесь оцифрованные операции и данные используются для оптимизации отдельных бизнес-процессов. Цифровизация заменяет человеческий труд или облегчает его.

Цифровая трансформация — еще более сложный и масштабный процесс. Глубокое изменение производственных, вспомогательных и управленческих процессов с использованием цифровых решений и технологий. На этом этапе компании могут внедрять решения, которые увязывают все оцифрованные данные и приложения в единую систему.

решения для оптимизации. Результатом этой работы станет рейтинг проектов цифровой транс-

К сфере цифровых технологий относят:

- интернет вещей
- большие данные
- технологии связи
- облачные технологии
- блокчейн
- искусственный интеллект и машинное обучение
- компьютерное зрение
- нейросети
- виртуальную и дополненную реальность
- кибербезопасность

формации. Диапазон возможностей и обсуждаемых вариантов сейчас очень широк. Это и система автопилотного управления комбайном для сокращения потерь урожая, и агродроны для точного анализа состояния полей, и технология распознавания поведения животных для их своевременной сортировки и предупреждения болезней, и анализ состава кормовых смесей для точного потокового дозирования

дорогостоящих добавок, и роботизация обработки учетных документов. Возможность реализации каждого проекта, его экономический эффект будут предварительно рассчитаны. Наиболее перспективные с этой точки зрения войдут в план нашей деятельности уже на 2023 год.

Конечно, в силу того что основой нашей компании является производственная деятельность, мы ожидаем существенных изменений именно здесь. Но работа по совершенствованию подходов к организации бизнес-процессов коснется всех.

— Кто из сотрудников будет принимать участие в процессе перехода на цифровые технологии?

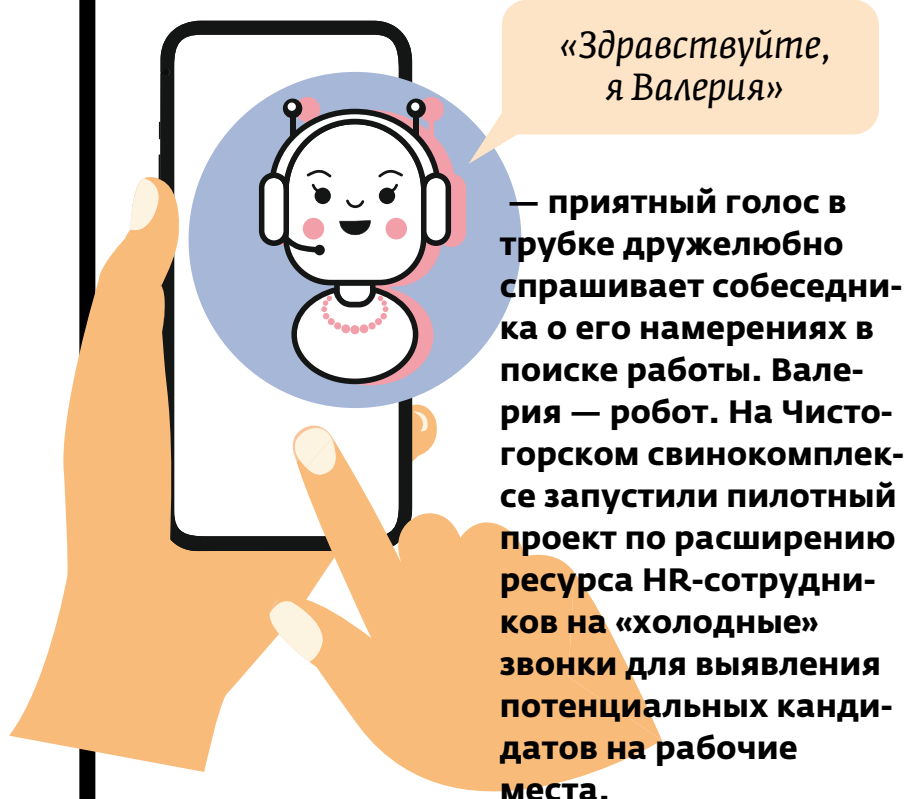
— Внедрение любых новых технологий в организации — работа командная. В рабочие группы по цифровизации входят как отраслевые специалисты, которым это по должности полагается, так и те, кто имеет внутреннюю мотивацию быть проводниками глубоких преобразований. Но от каждого требуется вовлеченность, знание вверенных ему процессов, умение учиться и применять знания на практике.

— Сергей Евгеньевич, с какими сложностями, по вашему мнению, придется столкнуться коллективу компании на пути цифровизации?

— Главная сложность — мы сами и инертность нашего мышления. Человек так устроен, что любые перемены воспринимает в штыки. Но в конкурентной борьбе выигрывают те люди и те компании, которые первыми видят возможности и умеют их использовать.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ:

Робот начал помогать искать новых сотрудников

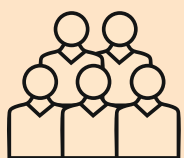


Диджитал-помощник — один из внедряемых проектов цифровизации в «Сибagro», которая касается не только производственных площадок, но и HR-процессов внутри компании. Как это работает? Специальная программа обзванивает кандидатов из базы контактов, чтобы выявить, готовы ли они рассмотреть возможность трудоустройства на свинокомплексе. Телефоны тех, кто отвечает положительно, робот передает специалисту по подбору персонала.

— Главное преимущество робота — это то, что он одновременно может позвонить 50 кандидатам. Важно отметить, что цифровой помощник не может полностью заменить специалиста, но он существенно экономит время соискателей и рекрутеров на стадии знакомства. Поэтому наша HR-команда может сконцентрироваться на более важных задачах — таких как повышение качества адаптации новых сотрудников и их дальнейшее развитие внутри компании, — говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Алина КОЗЫРЕВА.

Несмотря на то что робот работает в тестовом режиме, уже можно говорить о хороших результатах. 27 из 146 кандидатов перешли на этап дальнейшего собеседования на предприятии, а общий объем неправильно распознанных программой фраз составляет всего 4%.

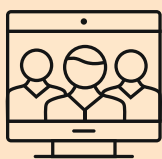
Робот-помощник стал первым этапом проекта по созданию автоматизированной системы рекрутинга в «Сибagro». Сейчас продолжается доработка логики программы, на следующем этапе ее «научат» самостоятельно формировать базу контактов потенциальных кандидатов. В случае успеха робот будет внедрен на всех предприятиях холдинга.



434 сотрудника уже участвуют в цифровизации



30 установочных интервью проведено с руководителями направлений и ключевыми специалистами



14 вебинаров прошло в рамках обучения



168 сотрудников приняли участие в стратегических сессиях по цифровизации



100 проектов выдвинуто для реализации в цифровом формате



Производственные лайфхаки:

- 1** **Соблюдение технологии содержания и кормления. При необходимости увеличение фронта кормления и поения.** Мы в свое время провели опыты и доказали, что нужно увеличивать фронт кормления на участке откорма, то есть длину кормушки. После проведенных работ добились отличных результатов по среднесуточным привесам. Также увеличили фронт поения на участке доращивания и откорма.
- 2** **Ответственность сотрудников.**
- 3** **Умение прислушиваться к коллективу.** У тех, кто работает непосредственно на участке, бывают интересные предложения для улучшения производительности труда.
- 4** **Желание учиться и совершенствовать свои знания и навыки.**

И, конечно, **позитивная атмосфера в коллективе на каждом участке.** Без нее никуда!

Слово профессионалам: как завоевываются «гири за привесы»?

Два года подряд лидером по привесам становится Восточно-Сибирский свинокомплекс. В 2022 году ему удалось превзойти свой предыдущий результат на 25 граммов. Таким образом, первая в истории компании «гиря +750 граммов» досталась предприятию из Бурятии. Как же получают «гири за привесы»? Какими секретами пользуются работники? И какую роль в этом играет позитивная атмосфера в коллективе? Обо всем этом мы узнали у профессионалов Восточно-Сибирского свинокомплекса.



Эдуард Спасов,
заместитель директора по производству

Здоровое поголовье — ответственность команды

Конечно, для того чтобы выйти на лидирующие позиции и удерживать их, надо получать стабильные, выше установленных планов, показатели по среднесуточному привесу на участках выращивания (опорос, доращивание, откорм). А для этого нужно здоровое и качественное поголовье. Все службы: ветеринарная, зоотехническая, инженерная, производственные участки — должны ответственно подойти к своей работе.



Надежда Бурдуковская,
начальник участка откорма

Дух, настрой, взаимопонимание!

Как стать лидером? Вырваться вперед (улыбается. — Прим. авт.)! А если серьезно, то тут действует совокупность факторов: профессионализм коллектива, благоприятные условия на всех участках и, конечно, везение. Чтобы получить высокие показатели, мы стараемся эффективно работать: уменьшать, где это возможно, количество времени на выполнение определенной задачи, что в итоге ведет к повышению производительности труда, рационально и максимально грамотно использовать ресурсы, по-настоящему ответственно относиться к вверенному фронту работ. Особенно важна слаженная работа коллектива: взаимопонимание среди сотрудников, умение выстраивать взаимоотношения с коллегами, чтобы совместными усилиями добиваться поставленных целей, командный дух и общий настрой на качественное выполнение своей работы.

Смелое экспериментирование и правильное осеменение!

Результативность производства — это командная работа на каждом этапе технологических процессов, усовершенствование этих процессов и, пожалуй, смелость в проведении экспериментов, опытов для повышения показателей. Нельзя сказать, что вот конкретно от этой службы зависят привесы или что мы знаем какой-то секрет достижения такого результата. Здесь каждый сотрудник делает свой вклад, и первым этапом технологической цепи является станция искусственного осеменения — ядро предприятия. Все начинается с качественного семенного материала и правильного осеменения здорового маточного поголовья. Правильность выполнения процедур, ответственность, внимательность, трудолюбие гарантируют получение здорового жизнеспособного приплода. На участке опороса нужно создать и сохранить потенциал поросят для роста. А на участке доращивания и откорма наш коллектив создает дальнейшие благоприятные условия для получения привесов.

Опыт и рабочая слаженность!

Со стороны ветеринарной службы могу сказать: чтобы получить гирю за привесы, надо в первую очередь слаженно, дружно и продуктивно работать. Грамотный и ответственный подход к выполнению поставленных задач, накопленный за годы работы предприятия опыт, стремление получить наилучший результат — все это позволяет нам второй год держать планку. Надеемся, и дальше будем соответствовать.



Эрдэм Майдариев,
главный ветеринарный врач



Яна Нелидова,
главный зоотехник

Подводя итоги года, директор Назаровского растениеводческого предприятия Андрей Шнейдер заметил, что его традиционные встречи с коллективом приобрели другой характер. Что изменилось на предприятии за год — читайте в нашем материале.



Деловой подход

Итоги года подвели зимой, после уборочной кампании. Руководитель предприятия Андрей ШНЕЙДЕР вместе с ведущими специалистами и начальниками отделов объехал все отделения, а это Подсосное, Сахалта, Красная Поляна, Дорохово. Общался с трактористами, механизаторами, водителями. Еще одна встреча прошла на элеваторе. И настроение общения, замечает Андрей Юрьевич, заметно изменилось: «Первый год

было много возмущений, недоверия. Вопросы были по спецодежде, технике и зарплате, у меня самого было тяжелое настроение после тех встреч. Сейчас мы видим: люди успокоились и поверили. И это результат работы».

Зато появились производственные вопросы и предложения по существу. Например, обсудили агротехнику.

«Было немало удивления, когда на полях начали складировать зерно в рукава. Сейчас этих вопросов нет. Регулярно специальным щупом проверяется влажность зерна, она стандартная,

около 20%, все в норме», — подчеркивает Андрей ШНЕЙДЕР.

И все-таки главный вопрос для сотрудников предприятия — жилищный. И нынешние, и бывшие работники, проживающие в домах Назаровского района, не могут чувствовать себя в них полноправными хозяевами. Не решенный за долгие годы вопрос собственности достался в наследство «Сибagro» вместе с покупкой агропредприятия два года назад. Но сейчас ситуация стала меняться.

Жилищный вопрос поменял статус — с «проблемного» на «решаемый»

146 домов «Сибagro» готовится передать жителям Назаровского района — абсолютно безвозмездно.

«Уже есть писок из 46 домов, на которые готовы все документы. Это жилье в ближайшие месяц-два будет передано тем, кто в нем проживает. Требуется время, чтобы привести в порядок или восстановить документы на земельные участки еще 100 домов. Эту работу планируем завершить до конца 2023 года».

Неважно, кто сейчас фактически проживает в доме — наш сотрудник, пенсионер или учитель. Я заверяю: все получают свои

дома в собственность совершенно бесплатно, как только будут готовы документы. Мы взяли на себя все расходы по оформлению и сопровождению сделок, включая земельные отношения и регистрационные действия. Единственное, что надо учесть с точки зрения налогообложения: приобретение дома — это доход. И новым владельцам необходимо будет выплатить НДФЛ», — объясняет Андрей Юрьевич.

Сумма налога зависит от кадастровой стоимости дома. У кого-то эти 13% составят 50 тыс. рублей, у владельцев больших коттеджей сумма доходит до 200 тыс. Надо ли говорить, что приобрести в собственность дом за такие деньги — нереальная мечта еще каких-то три года назад?

Будущим владельцам не оформленных пока домов не стоит беспокоиться. По мере готовности документов на конкретные дома юристы «Сибagro» связываются с жителями, приглашают на встречу и оформляют сделки.

Сбор зерна увеличили в 2,5 раза: работы хватит всем

Невозможно не затронуть проблемный вопрос сезонного трудоустройства. Те жители района, кто приходил только на время посевной и уборочной, теперь желают постоянной работы. И руководство компании рассматривает вариант плавного пере-

хода на такие условия. Уже сейчас работы хватает: зерна много, его необходимо сушить и обрабатывать на семена, а там и посевная не за горами. Водители растениеводческого предприятия каждый день возят зерно на Красноярский свиноплекс в Большой Мурте, обеспечивая животных кормами.

Как заметил Андрей ШНЕЙДЕР, работы хватит всем: «Этот год я бы назвал прорывным. Мы увеличили валовый сбор зерна в 2,5 раза. Если в первый год работы в Назаровском районе мы намолотили 90 тыс. тонн зерна, то на второй год уже 240 тыс. тонн. И это несмотря на то, что столько сюрпризов погоды, как было в этом году, невозможно было спрогнозировать. Результат в принципе не удивляет. Потому что все мы понимаем, что делаем, и точно знаем — мы команда!»

В 2023 году планируется открытие в самом центре Назарова фирменного магазина «Сибagro». Для удобства в нем установят банкомат банка, на карты которого приходит сейчас заработная плата сотрудников предприятия.

Есть надежда, что на встречах в 2023 году у коллектива будет еще меньше бытовых вопросов к руководителю и больше идей и предложений по делу. Потому что у людей появилась стабильность и уверенность: «Сибagro» — это надежно.

2022

— прорывной год для назаровских растениеводов

История успеха

Как за 4 года стать главным ветеринарным врачом

— Екатерина, как вы пришли в профессию?

— Любовь к животным мне еще в раннем детстве привили мои родители. Они оба — ветеринарные врачи, учились в Омском аграрном университете им. П.А. Столыпина, туда же в 2013 году поступила и я.

Сейчас отец работает главным государственным районным ветеринарным инспектором Тайыншинского района Северо-Казхстанской области, а мама — заведующая ветеринарной лабораторией. В детстве я практически жила у них на работе, поэтому благодаря своим родителям я, не раздумывая, решила стать ветеринарным врачом.

В производстве очень важно, с какими животными ты работаешь. Свиньи мне нравятся вопреки общему представлению об этих животных. Я никогда их не боялась, можно сказать, понимала. Считаю, что главное качество ветеринарного врача — это любовь к животным! За время работы я также поняла, что люди моей профессии должны быть целеустремленными и проныцательными.

Великий ученый Иван Павлов в свое время говорил: «Обычный врач лечит человека, а ветеринарный — человечество». Эта фраза стала крылатой: настолько точно она отражает работу ветеринарных специалистов.

Миссия ветеринарных врачей очевидна, и это отнюдь не лечение, а профилактика. Важнее всего, какому количеству животных ты помог не заболеть. Больше всего в профессии мне нравится то, что нужно работать как руками, так и головой. И сколько бы лет ты этим ни занимался, ты все равно будешь находить для себя что-то новое и интересное.

— Почему вы выбрали «Сибagro»?

— Наверное, так получилось, что компания «Сибagro» выбрала меня. Я была успешной студенткой, несколько лет подряд занимала призовые места на научных конференциях. На 3-м курсе к нам в университет приехали специалисты «Сибagro» и пригласили на работу по окончании учебы. Мне назначили стипендию, а на первую практику я пришла на Уральский свинокомплекс. Но давно мечтала поехать в Тюмень, поэтому в июле 2018 года я получила диплом специалиста и, как только появилась свободная вакансия, 3 августа, трудоустроилась на Тюменский свинокомплекс. Работала на предприятии сначала ветеринарным врачом, через месяц перевели на должность старшего ветеринарного врача, еще через два года я стала заместителем главного ветеринарного врача. Этот путь дал мне колоссальный опыт и подарил друзей на всю жизнь. Без любви к своему делу не преуспеть! К тому же для многих из нас работа — второй дом, где мы проводим большую часть своей жизни.

— Как вы оказались в Большой Мурте?

— Так сложилось, что осенью 2022 года мне предложили место главного ветеринар-

ного врача на Красноярском свинокомплексе. Работая в Тюмени, я зарекомендовала себя как ответственный сотрудник, преданный профессии. Наверное, поэтому руководство предложило попробовать себя в новой роли, я не смогла отказаться! И в октябре этого года приступила к работе.

— Каковы ваши ощущения на новом месте?

— Сначала были сомнения: как человек в столь молодом возрасте может быть в такой высокой должности на крупном предприятии? Казалось, это под силу только матерым специалистам с десятком лет опыта за плечами. А вообще чувствую себя очень необычно в новой должности.

По прошествии нескольких месяцев могу сказать, что наша команда работает слаженно. Вижу, что молодые специалисты трудятся с энтузиазмом. На нашем предприятии ценят сотрудников, потому что результат зависит от усилий каждого. У нас дружный коллектив. Важно, что наша работа — благодарная, слаженная, ее результат мы видим каждый день.

— Поделитесь планами на будущий год.

— Нам нужно в первую очередь обеспечить и поддерживать высокий уровень биобезопасности на предприятии, показать динамичный результат работы ветеринарной службы. Это требует большой отдачи со стороны коллектива. Наша главная цель — достижение лучших производственных показателей в «Сибagro».

— Хватает ли времени на личную жизнь и увлечения, хобби?

— Признаюсь, времени не хватает, в сутках его недостаточно для меня. Очень много рутинной работы с документами.

О личной жизни: все прекрасно. В июле 2022 года стала законной супругой любимому человеку. Он также работает в «Сибagro». К моей тотальной занятости относится с пониманием. Для меня он всегда опора и поддержка.

Но все же крупицы свободного времени стараюсь посвящать чему-то полезному. Читаю книги, изучаю новые технологии. Особенно сейчас, вступив в серьезную должность, продолжаю получать большое количество новой информации, в данный момент заканчиваю диссертационную работу. В перерывах люблю собирать пазлы или рисовать картины по номерам. Но пока покой нам только снится: в предстоящем году скучать будет абсолютно некогда!

Беседовала
Надежда Гесс



Екатерина Карпенко

в числе самых молодых руководителей на Красноярском свинокомплексе

Досье

27 лет

Окончила Омский аграрный университет им. П.А. Столыпина.

Была призером научных конференций и стипендиатом «Сибagro».

В 2018 году начала свой трудовой путь в «Сибagro» на Тюменском свинокомплексе.

В начале октября 2022 года переехала в Красноярск, чтобы возглавить животноводческое подразделение на Красноярском предприятии.



216 000 голов — численность вверенного поголовья.



48 человек в подчинении.

Новая спецодежда начала поставляться на предприятия холдинга «Сибagro» с середины 2022 года. Сейчас она есть в каждом подразделении — выдается по мере необходимости, до конца года свои комплекты будут у каждого сотрудника, которому они положены. Введение единой униформы оказалось очень долгим процессом — с каждым подразделением согласовывались мельчайшие нюансы вплоть до манжет и пуговиц, но в итоге довольны остались все. Подробности этого масштабного и в чем-то уникального проекта — в нашем материале.



Анна Венедиктова,
ведущий ветеринарный врач
Уральского свиного комплекса



На свином комплексе ношение спецодежды для производственного персонала в течение рабочей смены обязательно. Поэтому ее удобство, безопасность и комфорт — «три важных кита» для многих сотрудников. Начинать работу в новом году с обновления зимнего и летнего комплектов спецодежды очень приятно! На мой взгляд, новая спецодежда ярче предыдущей. Видеть на ней название компании, в которой работаешь, — почетно! Надеюсь, новая спецодежда будет крепкой и долговечной!



Лариса Ширяева,
начальник участка опороса 1
Уральского свиного комплекса



Хочется, чтобы в спецодежде сочетались стиль и удобство при ношении, прочность, долговечность и мягкость ткани. Новую спецодежду мы получили совсем недавно, но в первых двух показателях точно не сомневаемся — она действительно особенная и удобная. Насколько в ней соблюдены два других — покажет время. Еще один важный момент — соответствие размеру. Как принято говорить — главное, чтобы костюмчик сидел. У большинства из тех, с кем я разговаривала, положительные отзывы, все сшито по самым точным меркам и лекалам. Спасибо компании за заботу о сотрудниках!

Операция «Спецодежда»:

4 главных фактора в подходе к спецодежде

Весной 2020 года в компании стартовал ребрендинг — она сменила имя на «Сибagro». Новый бренд — это в том числе осознание сотрудниками себя как части единой команды по всей России. Не случайно именно тогда и был запущен проект по созданию унифицированной (и брендированной!) спецодежды для всех предприятий.

Начинала его Яна БОБРОВА — тогда ведущий специалист по охране труда в головном подразделении (с осени 2022-го — руководитель службы производственного контроля Кудряшовского свиного комплекса).

«Нам важно было создать не просто брендированную спецодежду — она должна была быть удобной и функциональной, чтобы люди не жаловались на качество, как это происходило со старой формой, — рассказывает Яна БОБРОВА. — Сложность состояла в том, что на тот момент по спецодежде было порядка 4000 номенклатур. На разных предприятиях одинаковые позиции назывались по-разному — допустим, у одних «куртка утепленная», у других «куртка слесаря». Они могли различаться только способом крепления кармана. Кажется, мелочь, но когда ты заказываешь 100 курток утепленных и 100 курток слесаря, цена будет выше, чем если бы закупили 200 одинаковых курток. Поэтому первым делом мы свели номенклатуру по 14 предприятиям, получив 300 позиций вместо прежних 4000».

«Важно было соблюсти баланс цены-качества.»

Можно сделать очень здорово, красиво и функционально, но это будет стоить больших денег, учитывая объемы. Кстати, нужно отметить, что у нас в холдинге соблюдаются все государственные требования по обеспечению спецодеждой, и даже выполняются. Например, нормы требуют, чтобы мы выдавали по одному комплекту в год, но у нас получается больше, потому что есть определенные производственные особенности. Так, на мясокомбинате нужно стирать спецодежду каждый день, причем с мощными чистящими средствами, она быстрее выходит из строя. Или если сотрудник работает в холодном помещении, мы дополнительно выдаем ему теплый жилет», — отмечает Яна БОБРОВА.



Следующий вопрос: а какой будет сама форма? Вариант «готовая из магазина» не подходил — нужно было учесть нюансы каждого производства. Например, на мясопереработке недопустимы пуговицы и карманы (чтобы, не дай бог, их содержимое не нашел потом в колбасе покупатель), а на животноводческих

как реализовывался проект по введению в «Сибagro» уникальной униформы

водческих предприятиях важно соблюсти цветовое разделение: синий цвет — идентификатор работников внутри комплексов, красный — грязной зоны снаружи, зеленый — чистой зоны снаружи.

«В конце 2020-го — начале 2021 года мы выделили брендированную номенклатуру и начали прорабатывать спецодежду. Дизайнер выдал общий концепт, а с компанией по пошиву спецодежды мы уже подгоняли производственную начинку — ткань, фурнитуру, эргономику, — вспоминает Яна БОБРОВА. — Дебаты шли серьезные! Например, животноводы хотели, чтобы форма была полностью окрашена в тот цвет, какой предназначался для конкретного участка. А мы считали, что достаточно цветной вставки... Проводили эксперименты: одевали сотрудников в тестовые образцы, смотрели по камерам, видно или нет, в какой куртке он идет.»

И так каждую позицию согласовывали со всеми подразделениями на всех предприятиях. Если в тестовых образцах что-то не устраивало работников — перешивали. Например, сотрудникам мясокомбината «Томский» заказали одежду с резинками — думали, что так гораздо удобнее, манжеты не будут цепляться. А они протестили и сказали: нет, ребята, резинка только мешает. В итоге ее убрали. Труды не прошли даром: жалоб на качество новой униформы теперь нет. «Так приятно видеть результаты!» — радуется Яна БОБРОВА.

Обратная связь от производств



«Мы довольны — в новой униформе материал получше, цветовая гамма поинтереснее, отлично смотрится, — говорит начальник цеха убоя Чистогорского свиного комплекса Сергей ШАБАНОВ. — У нашего подразделения есть свои нюансы: если спецодежда подразумевает застегивание и расстегивание, то не должно быть пуговиц — это или клепки скрытые, или замок. Нам было предоставлено несколько вариантов спецодежды, мы выбирали, какая лучше. Это должно быть в первую очередь удобно бойцам — работникам цеха. И нам важно, что наше мнение учли. А еще очень приятно носить именно брендированную спецодежду».

Комплект зимней спецодежды стоит от 5890 рублей, летней — от 3620 рублей. Ее изготавливает по заявкам холдинга фабрика компании «Спец-объединение».



Первый вариант цвета формы — темно-зеленый с оранжевыми акцентами. Но после нескольких пробных версий остановились на синем цвете — как более функциональном, немарком. Вставки сделали красными. Тщательно подбирали и саму ткань — чтобы она не линяла, была износостойкой.

Этапы проекта:

- анализ всей имеющейся спецодежды, выявление проблем при эксплуатации, хранении и стирке;
- мониторинг нормативных документов и законодательства в части требований охраны труда к спецодежде;
- выбор позиций спецодежды, которые будут брендироваться;
- работа с дизайнером, работа с поставщиками (подбор тканей, фурнитуры);
- мониторинг технологии производства, подбор эргономических решений;
- учет требований действующих санитарно-ветеринарных норм для животноводческих предприятий, действующих дополнительных санитарно-гигиенических требований для мясоперерабатывающих предприятий;
- проведение производственных испытаний;
- пошив комплектов спецодежды.

Оснащение новой спецодеждой идет по плану

По словам ведущего инженера по охране труда департамента производственного контроля (ГП) Татьяны КУРИЛОВИЧ, с середины 2022 года начались поставки утвержденных позиций на предприятия.



«Поставляем спецодежду по мере необходимости — если у работника, которому она положена, заканчивается срок износа старого комплекта, выдаем ему новый. Сейчас брендированная спецодежда есть на всех предприятиях — основная масса сотрудников имеет комплект брендированной спецодежды. Думаю, к концу 2023 года полностью переоденем всех сотрудников», — говорит Татьяна КУРИЛОВИЧ.

И добавляет: «Когда мы оснащаем подразделение, всегда запрашиваем обратную связь. Людям очень нравится, что одежда прочная, не садится при стирке. А еще работники отмечают нашивку бренда. Многие люди гордятся тем, что здесь работают, и им очень важно ощущать причастность к компании».

План действий:

как программа «Профессионалитет» помогает построить будущее наших детей

В текущем учебном году 12 детей сотрудников «Сибagro» поступили в Томский аграрный колледж на бюджетные места федеральной программы «Профессионалитет». Производственные династии — это не просто красиво звучит: и семьям, и самой компании преемственность поколений гарантирует стабильность в будущем. Как стартуют старшекласники, рассказываем в нашем материале.

«Хочу быть начальником!» — так Ульяна ШИШКИНА говорила с самого детства. Но как им стать? Где этому учат?.. К моменту, когда дочери нужно было определяться с поступлением, ее мама Юлия ПОЛКОВНИКОВА шесть лет работала на птицефабрике «Томская», последние три года — заведующей материальным складом. Сама семья жила в поселке Заречный, и там «птичка» считалась одним из самых надежных работодателей.

«Мы долго обсуждали будущее Ульяны. Я ей рассказывала о перспективах в «Сибagro», карьерных возможностях: отучишься, будешь хорошим специалистом, постепенно дорастешь до руководящей должности — вот ты и начальник! Через пять лет, как молодой специалист, можешь получить квартиру, — рассказывает Юлия ПОЛКОВНИКОВА. — Дочь прислушалась, после девятого класса поступила на зоотехника, сейчас учится на первом курсе. Учебой довольна, круглая отличница! Летом решила ехать на практику в Екатеринбург».

Ульяна поступила в колледж в рамках федерального проекта «Профессионалитет»: в апреле 2022 года Томский район стал его участником. Проект позволя-

Следующая приемная кампания в колледже начнется в июне. Сотрудники уже могут подать заявки на обучение своих детей! С 2023 года в контур проекта «Профессионалитет» добавятся специальности агрономов, специалистов по эксплуатации и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования, в которых холдинг также испытывает большую потребность.

ет выпускникам 9-х и 11-х классов получать профессии ветеринаров, агрономов, зоотехников и мастеров по обслуживанию сельскохозяйственных машин по целевым договорам между родителями выпускников, Томским аграрным колледжем и АО «Сибagro», которое предоставляет ребятам гарантированные рабочие места.

При поступлении рассматривают, конечно, заявления от всех желающих. Но абитуриентам из семей сотрудников «Сибagro» рады вдвойне: преемственность и наставничество — это важно, чтобы стать успешным в своем деле.

«Для нашей компании программа «Профессионалитет» позволяет подготовить высококвалифицированного специалиста под конкретное рабочее место, — рассказывает Руслана САВЧЕНКОВА, руководитель корпоративного центра обучения. — Ребята в короткий срок получают актуальную профессию, причем они учатся по-новому — с акцентом на практическую подготовку и развитие цифровых компетенций. С ними работают преподаватели и наставники с практическим производственным опытом. Мы не только вместе с предприятиями определили



Вступительный экзамен — это средний балл аттестата абитуриента, а при равных баллах наличие целевого договора с «Сибagro» дает преимущество перед теми, с кем целевой договор заключен не был.

перечень востребованных специалистов, мы предложили колледжу план по их подготовке. Мы создали условия, при которых ребята в процессе обучения могут участвовать в реальных процессах производства и работать не только с муляжами, но и с настоящими животными».



«Поначалу планировалось заключить целевые договоры с 45 абитуриентами, но в процессе стало понятно, что потребность родителей и детей уже сейчас определять свое будущее, иметь перспективы обучения и дальнейшего развития в рамках холдинга в качестве специалиста — гораздо выше. Поэтому мы решили взять на себя обязательства и заключить целевые договора на обучение с 85 студентами, 12 из которых — это дети сотрудников «Сибagro». Конечно, конкурс на бюджетные места в ФП «Профессионалитет» в Томский аграрный колледж был высоким — на специальность «ветеринария», например, четыре человека на место. Однако все дети сотрудников «Сибagro» поступили на бюджет», — говорит Руслана САВЧЕНКОВА.



Для компании эта программа решает кадровую проблему, которая с каждым годом встает все острее. «Ранее мы действовали следующим образом: привлекали специалистов с рынка или работали со студентами последних курсов. Но сейчас этого уже недостаточно для того, чтобы кардинально изменить ситуацию, особенно в короткие сроки и в ближайшем будущем. Это главная причина, по которой мы сегодня сотрудничаем с Томским аграрным колледжем», — отмечает Руслана САВЧЕНКОВА.

Но и для ребят гарантированное место — это важная мотивация. Зоотехник свинокомплекса «Кудяшовский» Анна БАЛЫШЕВА рассказывает: в Колыванском районе довольно большие трудности с поиском работы, особенно у молодых специалистов без стажа, без опыта. Максимум, на что можно рассчитывать,

— зарплата в 20–25 тысяч рублей.

«А у нас на свинокомплексе зарплата существенно больше, — отмечает Анна. — Нам рассказывали о программе обучения, после которой молодой специалист получает работу по профессии в «Сибagro». Мы обсуждали варианты с сыном Сергеем, он, в принципе, мог поступать в Колыванский сельскохозяйственный колледж, но сам решил ехать учиться в Томск. Всегда был целеустремлен-

ным! Я уговаривала идти на ветеринара, но он выбрал профессию механика — разбирается в технике, любит машины. После получения среднего специального образования есть планы пойти учиться дальше, на высшее, компания в этом может поспособствовать. После школы самому в вуз было бы очень сложно поступить, а тут уже появился понятный план действий, уверенность в будущем».



В свободное от учебы время в общежитии аграрного колледжа проводят мастер-классы по разным направлениям увлечений студентов.



Томский аграрный колледж приглашает на обучение детей сотрудников «Сибagro» по самым востребованным специальностям на базе 9 классов со всех регионов, где расположены предприятия компании. Места для проживания в общежитии обеспечены.



Практика студентов на предприятии — это по сути уже работа. Четверокурсники Глеб Райтузов, Виктория Файт и Любовь Фефелова проходят ее на Томском свинокомплексе.

● Благодарим наших лучших авторов!

— В создании газеты участвуют наши постоянные авторы — эксперты рубрики о животноводстве «Внедряем новое». Уже больше года на страницах «СИБАГРОтерритории» наши специалисты рассказывают вам о перспективных практиках и эффективных технологиях ухода за животными, о том, как их правильно внедрять.

Они готовят публикации, общаются с журналистами, стараются донести все четко и понятно. Они умеют делиться знаниями и учить других, как педагоги. А это — большой, серьезный труд. Благодаря нашим авторам вы получаете ценные знания и рекомендации, которые помогают достичь эффективности в выращивании животных.

В этом году мы продолжаем рубрику «Внедряем новое», и вы вновь будете получать профессиональные советы и информацию.

СПАСИБО за это нашим сотрудникам!



Сергею Кривоногову, главному технологу отдела технологии производства



Эльвире Базановой, главному технологу отдела технологии производства



Денису Хачатрян, главному технологу отдела технологии производства



Ольге Тырышкиной, главному технологу отдела технологии производства



Ксении Жарковой, ведущему технологу отдела технологии производства



Ирине Киселевой, главному зоотехнику департамента по животноводству

Лариса Кобеи, главный редактор

Как испанские деликатесы стали уральскими



История продукта
Сырокопченые колбасы

На Уральском мясокомбинате выпустили сырокопченые колбасы «Сальчичон» и «Чоризо». Знаменитые испанские деликатесы начали производить из собственного сырья и по своей рецептуре. Продукция стала хитом в фирменной рознице магазинов «Сибagro», а сейчас эти продукты покоряют широкий сетевой рынок Урала: «Ленту», «Монетку», «Кировский». Гурманскими секретами премиальных колбас делится главный технолог Уральского мясокомбината Светлана Пинчук.

Главный технолог признается, что разработали эти продукты на волне творческого вдохновения.

— Все привыкли к идеальной цилиндрической форме колбасы, а мы предложили другой формат — в натуральной оболочке из свиной черевы, — рассказала Светлана ПИНЧУК. — Такой на полках магазинов в Екатеринбурге не было. Мы сделали более крупное измельчение мяса, добавили специи крупного помола и получили эффект колбасы ручной работы. Гурманы это понимают. Основу рецептуры составляют мясо, паприка и чили, которые создают яркий вкус.



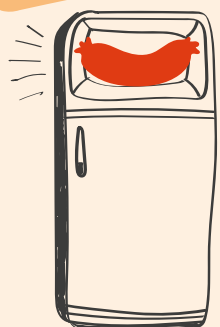
Сырокопченые колбасы «Сальчичон» и «Чоризо» изготавливаются на мясокомбинате в течение 15 дней — именно столько надо, чтобы колбаса созрела и получила свой незабываемый вкусоароматический букет. Весь процесс, кроме формовки и вязки, полностью механизированный. Созревание, копчение, сушка — все это происходит в разных камерах с соблюдением строгих параметров температуры и влажности. Коптится колбаса на натуральной щепе.

На мясокомбинате работает штат технологов. На разработку нового продукта, которая включает создание и отработку рецептуры, производство опытных образцов и дегустацию в фокус-группах с последующим выбором фаворита, уходит примерно два месяца. На Уральском мясокомбинате не боятся экспериментов.

типа сальчичон европейцы начали делать с незапамятных времен — это был один из самых эффективных способов надолго сохранить мясо. А вот чоризо, по самой распространенной версии, в Испании и Португалии стали готовить с XVI века, когда мореплаватели привезли из Нового Света экзотические специи — паприку и чили. Благодаря им колбаса получила свой аппетитный красноватый цвет, пикантность и остроту во вкусе.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ В ТОРГОВЫХ СЕТЯХ КОЛБАСЫ ПРЕДЛОЖИЛИ В НОВОМ МИНИ-ФОРМАТЕ — ПО 160 ГРАММОВ В ПАЛКЕ. ТАКИМ ОБРАЗОМ ДЕЛИКАТЕС СТАНЕТ ДОСТУПЕН ШИРОКОМУ КРУГУ ПОКУПАТЕЛЕЙ.

Как тонко нарезать колбасу для красивой сервировки?



① Во-первых, сначала подержите колбасу в морозилке, потом снимите оболочку. Кстати, если оболочка натуральная, как, например, у «Чоризо» или «Сальчичона», ее можно и не снимать.

② Во-вторых, нужно использовать очень острый и широкий нож, который дополнительно смазать растительным маслом. Резать надо под углом примерно 30–40 градусов.

